



Estos son los puntos aportados por SPS-Fasga en la reunión celebrada en el Comité de Empresa:

#### RENOVACIÓN DE ACUERDOS

- Jornada Flexible.
- Cortesía de 30 minutos a la entrada y de 2 horas para la comida.
- Bolsa de 28 horas para asuntos particulares, a cargo de vacaciones, pactando su recuperación con los responsables.
- Vacaciones 2021 hasta el 7 de marzo de 2022.
- Distribución del descanso de la comida en distintos descansos durante la jornada.
- Jornada de 7:34h, con 25 días de vacaciones, para el año 2021.

#### VACACIONES

- **Un día más de vacaciones** a partir de los **25 años** de antigüedad, consolidando un día cada 5 años.
- **Días 24 y 31 de diciembre 2021.** Sustituir asistencia a la oficina por un día de vacaciones, o en su defecto, trabajo a distancia.

#### TRABAJO A DISTANCIA

- Solicitamos a la Empresa información sobre el desarrollo del proyecto de Trabajo a Distancia. Además, reclamamos que se incluya en dicho proyecto a los **responsables**.
- Promover la Desconexión Digital, incluidas reuniones que han de ser siempre dentro de la jornada habitual del trabajador y sin sobrepasar su horario de finalización.

#### CANTINA

Instalación de una máquina de platos saludables.

#### PARKING

Solicitamos que se mantenga el precio especial para empleados de las plazas alquiladas, y que se oferten plazas nuevas.

#### CONCILIACIÓN

- Requerimos ampliación de la **guarda legal hasta los 14 años** mediante acuerdos de concreción horaria.
- **Flexibilidad horaria** aplicable a todas las jornadas con horario no protegido.

#### ATENCIÓN AL CLIENTE

Requerimos a la Empresa que nos facilite información sobre la aplicación del acuerdo específico para este departamento, así como equiparar el incentivo para los trabajadores CESS-SECI en viernes por la tarde.

#### RETENCIÓN DE CLIENTES

- Solicitamos información de la Política de Comisiones.
- Exceso de jornada para las personas trabajadoras de lunes a sábado.
- Solicitamos que los días de caída del sistema sean compensados con la reducción proporcional de los objetivos a conseguir en ese mes.

#### DELEGACIONES SECI

Solicitamos que, tanto el delegado como el personal administrativo, mejoren su horario como ya se viene haciendo dentro del Grupo de Seguros.

#### CATEGORÍAS PROFESIONALES

Revisión de categorías y equiparación de estas, según la descripción de puestos de trabajo realizada. Incentivar con 1.000€ consolidables los resultados muy bueno o excelente en la Evaluación de Desempeño durante 2 años consecutivos o 3 años alternos, y mantenerlo para los años sucesivos.

#### GARANTÍAS ANTE UNA FUTURA REINCORPORACIÓN PRESENCIAL A PRINCESA

- Mantener la situación de trabajo al 50% en turnos en Princesa 47 vigente mientras
- Las autoridades sanitarias mantengan la recomendación de teletrabajo o trabajo a distancia.
  - La práctica totalidad de personas de más de 16 años se encuentren vacunadas por el riesgo que supone la movilidad de las personas trabajadoras en transporte público.
  - Mantener las medidas de seguridad en la Cantina, de forma que todo turno de comida nunca comience antes de las 13:00 h. con el fin de evitar la masificación en la Cantina y tener que comer a unas horas demasiado tempranas.
  - Mismas condiciones a los **responsable**.

**Los delegados de SPS-Fasga, desde la responsabilidad y el compromiso, hemos trasladado vuestras inquietudes y necesidades a la Empresa, con el objetivo de mejorar las condiciones laborales en SECI.**