

# fasga

El pasado 30 de enero de 2019 ha tenido lugar una reunión extraordinaria del Comité Intercentros de Hipermercados Carrefour donde se nos ha dado a conocer el nuevo Modelo Organizativo MOT 2.0 y otras medidas complementarias a este nuevo modelo.

## MOT 2.0

El nuevo **Modelo Organizativo** que se va a implementar en las Tiendas (Mini e Hiper) hará que se pase de **9 a 20 tipos de centros**, según su modelo de venta. Esto conllevará el reajuste de las tareas que realizan los mandos y coordinadores y la aparición del **Apoyo Comercial y el Auxiliar Comercial**. Esta implantación se llevará a cabo desde febrero hasta junio.

## GESTIÓN INTERNA DE RESIDUOS

Desde el 1 de marzo de 2019, se asumirá de manera **interna la gestión de residuos** (cartón y plástico). Esta medida se adoptará en las **147 tiendas** que todavía no la estaban llevando a cabo. Para la asignación de personal a este puesto de trabajo se ha elaborado un procedimiento que dará prioridad a la cobertura de los puestos mediante voluntarios.

## STAND DE FINANZAS Y SEGUROS

Al igual que hace un año, se van a volver a **amortizar los Stand de Finanzas y Seguros de 30 tiendas**. La amortización de éstos se llevará a cabo durante el próximo mes de marzo de 2019. Los trabajadores de los Stand serán reubicados en los distintos sectores del hipermercado. De nuevo, se les **mantendrá el sistema de incentivos devengado** hasta la fecha de su reubicación.

## WOW

A lo largo de 2019, se va a llevar a cabo el **cese de la explotación de los 19 espacios WOW** existentes. Esta medida es debida al estancamiento del proyecto. Los trabajadores pertenecientes al WOW pasarán a desempeñar sus funciones en otros puestos del hipermercado.

## GESTIÓN DE PESCADERÍAS

A mediados del mes de febrero, se va a establecer en **34 tiendas un nuevo modelo mixto** de gestión de las pescaderías. Este modelo se basa en la aplicación de **corte progresivo** entre semana y la **venta asistida** los fines de semana, lo cual conllevará, que parte de los trabajadores de esta sección tengan que realizar polivalencias con otras secciones.

Además de estas medidas, se van a llevar a cabo:

- **Implantación de balanzas digitales** en 45 tiendas a partir de marzo.
- **Reorganización de los probadores de textil**, con reducción de 2 horas de la presencia de personal en 158 tiendas y con la reubicación de estos espacios en 44 tiendas.
- **Extensión del proyecto Food Services** en 41 nuevas tiendas y con un nuevo sistema de incentivos.
- **Transformación digital de la Línea de Cajas**.

