

fasga



La mayoría de **FASGA** en el Comité Intercentros de El Corte Inglés, permite seguir a la vanguardia en nuestras condiciones laborales frente a lo que hay en el Sector. Os detallamos lo más importante tratado en la reunión.



UNIFORMIDAD

- Que llegue a tiempo y que la Empresa se haga cargo de las composturas.
- Dotación: 2 polos de manga larga y 2 de manga corta para el personal de sala.
- Mejorar la uniformidad en el PPV, Mantenimiento y Expedición.



PLAN DE VIABILIDAD

- Solicitamos información sobre el impacto que va a tener en el empleo la posible venta de inmuebles y la readaptación de puestos.



NEXO

- Que se puedan realizar **transferencias instantáneas**.
- **Calendario anual con nuestras vacaciones, descansos de calidad y contador de horas.**
- Que contenga **información de nuestro contrato, peticiones realizadas, formación, etc...**
- **Traslados y vacantes:** un sistema transparente sería poder ver las vacantes que hay en otros centros y acceder a ellas.



SEGURIDAD

- Solicitamos la instalación de **desactivadores más potentes** y que se sustituyan los **Secureuros**.



PROMOCIÓN HORIZONTAL

- Que se establezca un sistema a través del cual las vacantes de VENTA sean cubiertas preferentemente con el personal de NO VENTA.



OIV

- **Cómo se definen los Objetivos Individuales de Venta**, ya que actualmente genera una indefinición e indefensión hacia el trabajador.



SALUD LABORAL

- Taburetes en la zona de autocobro de la Línea de Cajas.
- Disponer de varios modelos de zapatos de seguridad.
- Mejorar la camiseta Térmica actual.



DIETAS

- No estamos de acuerdo con la minoración del importe.
- Hay que dotar siempre de provisional.
- Cuando se sale de la zona de influencia real tener derecho a media dieta.



PLAN +

- Pagar en Platos Preparados y Máquinas Autovending con la tarjeta Ticket Restaurante.



JUBILACIONES

- Que se siga fomentando la **Jubilación Parcial** y que la Empresa ponga un sistema de **Plan de Previsión Social** que nos complemente económicamente nuestra futura pensión.



RECIENTOS SISTEMA SAP

- Que estos recuentos **estén planificados dentro de nuestra jornada diaria** y se **reduzca** el tiempo empleado de la venta **exenta y del OIV**.



HORARIO FLEXIBLE Y TELETRABAJO

- Es posible la implantación de estas modalidades de trabajo en aquellas Áreas o centros de la Empresa que no tienen un contacto directo con el cliente.



DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL

- Cuando finalicemos la jornada presencialmente no podemos seguir enganchados digitalmente.



HORARIOS

- Que los Mandos mejoren sus horarios actuales hacia un modelo que les permita conciliar su vida laboral, personal y familiar.
- Reparto proporcional de los Horarios Ampliados durante el año.
- No poner más días libres para llegar al tope de Horarios Ampliados.
- Eliminación de la rotación 1-2.
- Reducir el trabajo de domingos y festivos del personal de días sueltos.



INCENTIVOS

- Trabajar en un sistema de incentivos **más claro**, que puedan acceder todos los trabajadores y que tenga en cuenta la **venta-online**.
- Que las **propinas en cafetería** sean para el personal de Cafetería.

fasga

www.fasga.com

