

fasga

COMITÉ INTERCENTROS

IECISA

SISTEMA DE INCENTIVOS

En la reunión mantenida ayer, la Empresa nos mostró la línea a seguir del nuevo sistema de incentivos de IECISA.

Según la Empresa, el nuevo sistema estará basado en la consecución de objetivos, siendo el **presupuesto** la piedra angular de dicho sistema.

FASGA ha incidido que el nuevo sistema tiene que ser **motivador** y **sencillo**. La Empresa quiere que esté alineado con la estrategia y la consecución del mismo.

Los pilares principales serán un **variable de referencia** y una **evaluación de objetivos**, los cuales serán el **beneficio bruto** y la **actividad**.

Se establecerán otros parámetros dependiendo del colectivo y presupuestos sobre el ámbito de responsabilidad del evaluado, así como aceleradores y desaceleradores según cumplimientos.

El objetivo es obtener un **porcentaje de consecución** que a partir de unos mínimos y unas tablas de cumplimiento, definirán el derecho al cobro.

FASGA ha reivindicado la necesidad de la correcta **definición y asignación** de los **presupuestos**.

Nos hemos emplazado para una nueva reunión de trabajo pendiente de fijar fecha.



fasga

